

企業の
皆様へ

モニター企業の募集について



私たちは「仕事と介護の両立支援サービス」を提供するためのモニター企業を募集しています。このサービスは、従業員が仕事と介護を両立できるよう支援し、企業全体の生産性向上を目指すものです。

2025年4月に改正「育児・介護休業法」が施行されました！

2025年4月の育児・介護休業法改正施行に伴い、企業には様々な対応と取り組みが求められます。法改正によって義務付けられる主要な対応として、「介護休暇取得要件の緩和への適応」、「テレワーク導入の推進」、「相談窓口の設置」、そして「介護と仕事の両立支援のための情報提供体制の強化」が挙げられます。これらは最低限の法的要求であり、企業はこれらを確実に実施することが必要です。

モニター企業様向けキャンペーンの内容

まずは実態把握から！

1. 仕事と介護の両立に関する実態調査

従業員へのアンケート調査や経営陣/人事部門へのインタビューを行います。

2. 実態調査の結果をフィードバック

実態調査の分析とインタビュー結果をレポートとして報告します。

<企業様のメリット>

貴社の仕事と介護の両立に関する現状と課題が明確になり、法改正に対応した効果的な両立支援策を検討できます。従業員の離職防止や生産性向上、企業イメージ向上に繋がり、働きやすい職場環境づくりのきっかけとしてご活用ください。



参加条件

- 働き方改革や健康経営に関心のある企業様
- アンケート調査やインタビューにご協力いただける企業様



詳細は裏面をご覧ください。

YCCグループ

ウェルフェア株式会社

〒400-0035 山梨県甲府市飯田3-1-2

HP : <https://wel-fare.jp/>

Email : yccegy@ycc.co.jp

メールまたはホームページのお問い合わせフォームからお気軽にご相談ください。



プロジェクト運営パートナー

株式会社山梨中央銀行

株式会社グッドウェイ

メディトリーナ株式会社

仕事と介護の両立支援サービス モニター企業様向けキャンペーンの詳細

提供するサービスのメニュー

1. 実態調査（アンケートの聴取と分析）
2. インタビュー（経営陣・人事担当者へのインタビュー）
3. 実態調査とインタビュー結果のフィードバック
4. 介護に関する基礎情報の提供支援
5. 研修やワークショップの実施支援
6. 個別相談の充実支援（相談窓口の設置）
7. コミュニティの形成支援
8. 人事労務制度の充実支援



モニター企業様向け
キャンペーン（無償）の範囲

モニター期間終了後も継続して
有償サービスをご利用いただけます。

実態調査の目的・調査項目・アウトプット

実態調査により、「介護をしながら働く従業員の実態把握」「将来的な親の介護への不安」「介護に関する知識レベル」「企業内の支援制度の評価」などを把握することができ、「介護離職防止」に向けた対策検討の一步となります。

アンケート項目の一部

1. 介護経験の有無、現在の介護状況
2. 企業内の介護支援制度の把握と利用状況
3. 介護支援制度を利用しなかった理由
4. 介護に関する企業内の相談先
5. 今後3年以内に介護を行う可能性
6. 介護に対する不安、介護離職の可能性
7. 公的介護保険制度の知識について



集計結果をグラフで可視
化し、わかりやすいレポ
ートを提出します。



モニター企業様向けサービスの流れ（1ヶ月から1.5ヶ月程度で実施）

